



ELECTIONS DU 13 AU 20 OCTOBRE 2011

Vous pensez que tout va bien ?

Vous pensez qu'il ne faut rien changer ?

Surtout ne votez pas SUD Éducation Alsace !

Sinon, jetez un coup d'œil à ce qui suit...

Depuis des années, les contre-réformes libérales de l'éducation se sont succédées, confortées par la passivité et parfois la complicité d'un syndicalisme institutionnel qui s'est contenté de les accompagner en jouant le jeu du « dialogue social ». Or nous savons tous qu'il n'y a plus de dialogue social : cela fait des années que ces contre-réformes sont imposées par le haut, sans concertation.

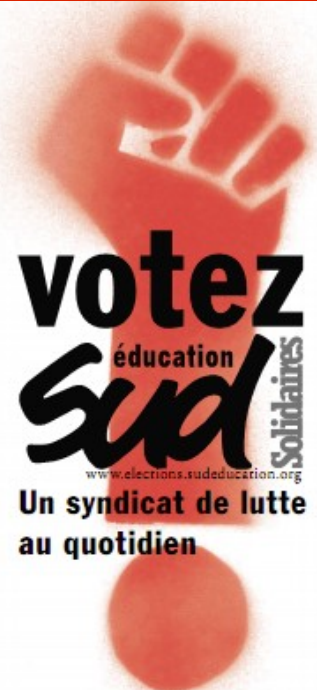
Jouer le jeu de la cogestion, c'est participer à la destruction du service public d'éducation.

A SUD Éducation, nous essayons de construire un autre syndicalisme :

- Un syndicalisme intercatégoriel qui défend tous les salariés de la maternelle à l'université, titulaires comme précaires et revendique l'intégration de tous les personnels dans un corps unique : à travail égal, salaire égal.
- Un syndicalisme de lutte qui ne propose pas de solution miracle mais soutient l'auto-organisation des salariés et permet l'implication de tou-te-s dans le cadre d'assemblées générales. Nous refusons la création d'une caste de professionnels du syndicalismes éloignés du terrain.
- Un syndicalisme interprofessionnel, au sein de l'union syndical Solidaires, car les travailleurs de tous les secteurs, public et privés, ont fondamentalement les mêmes intérêts.
- Un syndicalisme contre toute discrimination.

Pourquoi voter SUD si je veux que ça change ?

- ➔ Pour exprimer un refus clair et net du massacre du service public et laïc d'éducation et envoyer un signal fort au ministère et au gouvernement.
- ➔ Pour élire des représentant-e-s qui portent la voix des luttes et qui défendent tous les personnels.
- ➔ Pour permettre l'existence et le développement du syndicalisme de lutte et de transformation sociale, donner du poids à une orientation et des pratiques syndicales alternatives.
- ➔ Pour refuser la transformation managériale de la gestion des personnels, l'arbitraire et les pressions hiérarchiques, la mise au pas des personnels, la répression des résistances.
- ➔ Pour porter l'exigence d'une autre école, une autre société. SUD Éducation lutte pour le droit à l'école pour tou-te-s, pour une école publique, gratuite, laïque et émancipatrice dans une société solidaire, démocratique et égalitaire.



Élections à la Commission Administrative Paritaire Départementale des professeurs des écoles et instituteurs

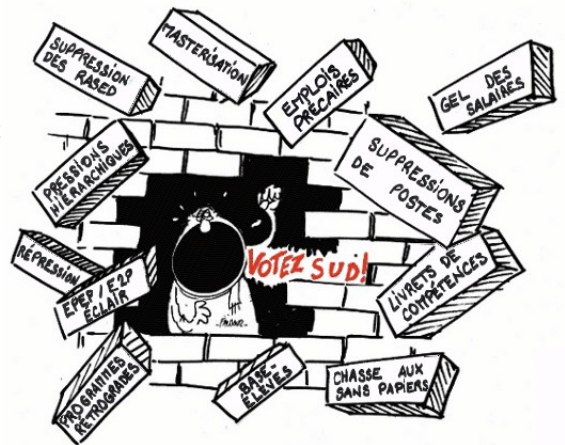
Les élections d'octobre 2011 permettront de désigner les représentants des personnels qui siègeront face à l'administration pour 4 ans dans les instances départementales, académiques et nationales.

En commission paritaire, notre présence doit permettre la transparence dans l'application des règles concernant par exemple le mouvement des personnels, les déroulements de carrière, l'attribution des stages et des congés de formation. Le rôle des élus est de défendre les personnels face à la hiérarchie.

Hors de question d'élire des permanents, déconnectés des réalités du terrain : à Sud les décharges de nos élus et militants n'excèdent jamais un mi-temps. L'enjeu n'est pas d'élire des techniciens de la gestion des carrières, mais de soutenir le syndicalisme de lutte auquel nous voulons donner des représentants face à l'administration.

Défendons l'École Publique

- Restitution des postes supprimés depuis 2007. Limitation des effectifs par classe. Plus de de titulaires remplaçants
- Scolarisation possible des enfants dès 2 ans. Pour des programmes qui favorisent l'expérimentation, l'esprit critique et la coopération
- Décharge de direction dans toutes les écoles pour permettre collégialité et travail d'équipe, en opposition au projet « d'Etablissement Public du Primaire »
- Visite médicale régulière et prévention pour tous les personnels et les élèves
- Des moyens supplémentaires pour les mouvements pédagogiques et les associations complémentaires de l'école publique



Contre la mise sous surveillance de l'école des élèves et des personnels

- Contre le management hiérarchique (inspection, entretien d'évaluation, pacte de carrière)
- Contre la culture de l'évaluation permanente et la logique de « compétences » qui portent en elles la mise en concurrence des écoles et la normalisation des pratiques pédagogiques.
- Pour le renforcement des prérogatives du Conseil des Maîtres sur l'organisation de la vie de l'école.
- Contre la mise en concurrence des personnels. Avancement salarial de tous au rythme le plus favorable et disparition de la hors-classe.
- Respect des droits syndicaux et abrogation de la loi sur le service minimum d'accueil
- Contre le fichage de la population dès l'entrée à l'école, suppression de Base Elève.

Pour une véritable formation professionnelle

- Abrogation de la « masterisation ». Pour une formation de 2 ans avec statut de fonctionnaire stagiaire
- Formation continue sur le temps de service, construite sur les demandes des personnels.
- Titularisation et formation de tous les personnels précaires

Pour tous, un même droit à l'éducation

- Rétablissement et développement des RASED
- Pour une politique d'éducation prioritaire sans casse des statuts, ni renforcement des logiques hiérarchiques et sécuritaires. Contre le projet ECLAIR qui gère l'école sur le mode de l'entreprise privée.